

**T.C.
GİRESUN ÜNİVERSİTESİ**



MEVLANA DEĞİŞİM PROGRAMI

2023 YILI BİRİM ÖZ DEĞERLENDİRME RAPORU

Merkez/GİRESUN

ŞUBAT – 2024

2024 Yılı Kalite İç Değerlendirme Raporu

GİRESUN ÜNİVERSİTESİ->MEVLANA DEĞİŞİM PROGRAMI

BİRİM HAKKINDA BİLGİLER

Genel Bilgiler

İletişim Bilgileri

Mevlana	Kurum	Koordinatörü
Dr. Öğr. Üyesi Murat ÖZDEMİR	: 0 (454)	310 1312

Birim

Yetkilisi

Öğr. Gör. Dr. Anıl MANGUŞ	: 0 (454)	310 1836
---------------------------	-----------	----------

E-mail: mevlana@giresun.edu.tr

Tarihsel Gelişimi

Mevlana Değişim Programı, yurtiçinde eğitim veren yükseköğretim kurumları ile yurtdışında eğitim veren yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve öğretim elemanı değişimini gerçekleştirmeyi amaçlayan bir programdır. 23 Ağustos 2011 tarih ve 28034 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Yönetmelik ile birlikte yurt dışındaki yükseköğretim kurumları ile ülkemizdeki yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve öğretim elemanı değişiminin önü açılmıştır.

Değişim programına katılmak isteyen öğrenciler en az bir en fazla iki yarıyıl eğitim için; öğretim elemanları ise en az 1 hafta en fazla 3 ay süreyle dünyadaki yükseköğretim kurumlarında ders vermek üzere programdan faydalanabilirler. Benzer şekilde dünyanın bütün bölgelerinden de öğrenci ve öğretim elemanları Türkiye’deki yükseköğretim kurumlarına program kapsamında gelerek eğitim-öğretim faaliyetlerine katılabilirler.

Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Misyonumuz

Mevlana Değişim Programı, Türkiye’deki yükseköğretim kurumları ile başka ülkelerdeki yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve öğretim elemanı değişimi gerçekleştirmeyi amaçlamaktadır. Giresun Üniversitesi Mevlana Değişim Programı Ofisi olarak misyonumuz eğitim, kültürel değişim ve birleşmeye olanak verecek global bir platform için sınırları kaldırmaktır.

Vizyonumuz

Başarılması zor görünebilecek bu hedefi oluşturmamızda esin kaynağımız Mevlana Celaleddin-i Rumi’nin kendisi olmuştur: “Yaptıklarınıza ruhunuzu katarsanız, içinizde bir nehir, bir coşku aktığını duyarsınız”.

Ofisimiz, sadece kùltürler arasında ve bilimde sınır olmadığına ve eğitimin herkes için olduğuna inanmakla etki alanlarını genişletmek isteyen öteki yükseköğretim kurumlarını bulmaya adanmıştır.

Stratejik Hedefler

Hedef 1: Uluslararası öğrenci sayısının artırılması

Hedef 2: Uluslararası öğretim elemanı sayısının arttırılması

Hedef 3: Uluslararası öğrenci ve öğretim elemanı değişimi alanında iş birliğinin ve değişim programlarına katılımcı sayısının arttırılması

Hedef 4: Uluslararası öğrencilere yönelik barınma olanaklarının arttırılması

Hedef 5: Uluslararası iş birliği potansiyelinin arttırılması

Hedef 6: Uluslararası görünürlüğünün arttırılması

Hedef 7: Akademisyenlerin yabancı dilde eğitim verme kapasitelerinin arttırılması

Eğitim ve Öğretim Hizmeti Sunan Birimleri

Veri bulunmamaktadır.

Araştırma Faaliyetlerinin Yürütüldüğü Birimleri

Veri bulunmamaktadır.

Birimin Organizasyon Yapısı



İyileştirmeye Yönelik Çalışmalar

Yurt dışında bulunan üniversiteler ile hareketliliğin teşvik edilmesi, artırılması yönünde iletişim kurulmakta, farklı üniversiteler ile yeni anlaşmaların imzalanması yönünde çalışmalar sürmektedir.

LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

A.1.1. Yönetim modeli ve idari yapı

Birimde mevzana kurum koordinatörü ve bir akademik personel ile iş ve işlemler yürütülmektedir.

A.1.2. Liderlik

Veri bulunmamaktadır.

A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi

Hareketlilik faaliyetlerinin artırılması yönünde çalışmalar sürmektedir.

A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

Veri bulunmamaktadır.

A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Birim web sitesi üzerinden faaliyetler duyurulmaktadır. Ayrıca iletişim bilgileri web sitesinde yer almaktadır. Gerekli duyulduğunda birim ile iletişim eposta ve telefon yoluyla mümkündür.

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar

Misyonumuz

Mevlana Değişim Programı, Türkiye'deki yükseköğretim kurumları ile başka ülkelerdeki yükseköğretim kurumları arasında öğrenci ve öğretim elemanı değişimi gerçekleştirmeyi amaçlamaktadır. Giresun Üniversitesi Mevlana Değişim Programı Ofisi olarak misyonumuz eğitim, kültürel değişim ve birleşmeye olanak verecek global bir platform için sınırları kaldırmaktır.

Vizyonumuz

Başarılması zor görünebilecek bu hedefi oluşturmamızda esin kaynağımız Mevlana Celaleddin-i Rumi'nin kendisi olmuştur: "Yaptıklarınıza ruhunuzu katarsanız, içinizde bir nehir, bir coşku aktığını duyarsınız".

Ofisimiz, sadece kültürler arasında ve bilimde sınır olmadığına ve eğitimin herkes için olduğuna inanmakla etki alanlarını genişletmek isteyen öteki yükseköğretim kurumlarını bulmaya adanmıştır.

A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler

Stratejik Hedefler

Hedef 1: Uluslararası öğrenci sayısının artırılması

Hedef 2: Uluslararası öğretim elemanı sayısının artırılması

Hedef 3: Uluslararası öğrenci ve öğretim elemanı değişimi alanında iş birliğinin ve değişim programlarına katılımcı sayısının artırılması

Hedef 4: Uluslararası öğrencilere yönelik barınma olanaklarının artırılması

Hedef 5: Uluslararası iş birliği potansiyelinin artırılması

Hedef 6: Uluslararası görünürlüğünün artırılması

Hedef 7: Akademisyenlerin yabancı dilde eğitim verme kapasitelerinin artırılması

A.2.3. Performans yönetimi

Veri bulunmamaktadır.

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.1. Bilgi yönetim sistemi

Veri bulunmamaktadır.

A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi

Veri bulunmamaktadır.

A.3.3. Finansal yönetim

YÖK tarafından belirlenmektedir.

A.3.4. Süreç yönetimi

YÖK tarafından belirlenmektedir.

A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı

Veri bulunmamaktadır.

A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri

Covid-19 salgını ile ara verilen hareketlilik halen faaliyete başlamamış olup bu nedenle son yıllara ait öğrenci geri bildirimleri bulunmamaktadır.

A.4.3. Mezun ilişkileri yönetimi

Veri bulunmamaktadır.

A.5. Uluslararasılaşma

A.5.1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi

Yurt dışından faaliyet gösteren üniversiteler ile işbirliği çalışmaları sürmektedir. Hareketliliğin gerçekleştirilmesi için anlaşmalar imzalanmaktadır.

A.5.2. Uluslararasılaşma kaynakları

YÖK tarafından belirlenmektedir.

A.5.3. Uluslararasılaşma performansı

Covid-19 salgını ile ara verilen hareketlilik halen faaliyete başlamamış olup bu nedenle son yıllara ait veri bulunmamaktadır.

EĞİTİM VE ÖĞRETİM

B.1. Programların Tasarımı, Değerlendirilmesi ve Güncellenmesi

B.1.1. Programların tasarımı ve onayı

Veri bulunmamaktadır.

B.1.2. Programın ders dağılım dengesi

Veri bulunmamaktadır.

B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu

Veri bulunmamaktadır.

B.1.4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı

Veri bulunmamaktadır.

B.1.5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi

Veri bulunmamaktadır.

B.1.6. Eğitim ve ğretim süreçlerinin yönetimi

Veri bulunmamaktadır.

B.2. Programların Yürütülmesi (ğrenci Merkezli ğrenme, öğretme ve Değerlendirme)

B.2.1. Öğretim yöntem ve teknikleri

Veri bulunmamaktadır.

B.2.2. lme ve değerlendirme

Veri bulunmamaktadır.

B.2.3. Öğrenci kabul ve önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi

Veri bulunmamaktadır.

B.2.4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

Veri bulunmamaktadır.

B.3. ğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

B.3.1. ğrenme ortamı ve kaynakları

Veri bulunmamaktadır.

B.3.2. Akademik destek hizmetler

Veri bulunmamaktadır.

B.3.3. Tesis ve altyapılar

Veri bulunmamaktadır.

B.3.4. Dezavantajlı gruplar

Veri bulunmamaktadır.

B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

Veri bulunmamaktadır.

B.4. Öğretim Kadrosu

B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

Veri bulunmamaktadır.

B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi

Veri bulunmamaktadır.

B.4.3 Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

Veri bulunmamaktadır.

ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi

Veri bulunmamaktadır.

C.1.2. İç ve dış kaynaklar

Veri bulunmamaktadır.

C.1.3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

Veri bulunmamaktadır.

C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

C.2.1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

Veri bulunmamaktadır.

C.2.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Mevlana Koordinatörlüğü yurt dışında, özellikle Orta Asya ülkeleri, Azerbaycan, Gürcistan, Hindistan, Pakistan gibi ülkelerle iletişimini sürdürmektedir.

C.3. Araştırma Performansı

C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Veri bulunmamaktadır.

C.3.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi

Veri bulunmamaktadır.

TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

Veri bulunmamaktadır.

D.1.2. Kaynaklar

Veri bulunmamaktadır.

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Veri bulunmamaktadır.

SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Sonuç ve Değerlendirme

Güçlü Yönleri ile İyileşmeye Açık Yönler

YÖK tarafından durdurulan hareketliliğin henüz başlamamış olması nedeniyle faaliyet sırasında karşılaşılabilecek eksiklikler veya güçlü yönlerle ilişkin güncel ver bulunmamaktadır. Ancak üniversiteler arası işbirlikleri devam etmekte ve geliştirilmeye çalışılmaktadır.